

Con il contributo incondizionato di:



**IL CORSO È ACCREDITATO  
PER LE SEGUENTI DISCIPLINE:**

ENDOCRINOLOGIA  
GERIATRIA  
MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA  
MEDICINA INTERNA

**OBIETTIVO FORMATIVO:**

Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze)  
specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione  
e di ciascuna attività ultraspecialistica

**IL CORSO È A NUMERO CHIUSO.  
PRESCRIZIONI ON-LINE SUL SITO:**

**[www.lt3.it/ecm](http://www.lt3.it/ecm)**

**Codice di iscrizione: CR3AT**

**IN BASE ALLA NORMATIVA AGENAS VIGENTE  
I CREDITI ECM VERRANNO EROGATI A FRONTE DI:**

- partecipazione al 100% dei lavori scientifici
- superamento della prova di apprendimento  
con almeno il 75% delle risposte corrette

Per ulteriori informazioni, contattare la Segreteria organizzativa

**Provider e Segreteria organizzativa**

LT3 s.r.l.  
Via Regina, 61 - 22012 Cernobbio (CO)  
Tel. +39 031 511626 - Fax +39 031 510428  
info@lt3.it



Con il Patrocinio di



Scuola Permanente  
di Formazione Continua  
AMD

## IL TEAM COACHING.

### CORSO DI FORMAZIONE DI II LIVELLO PER FORMATORI AMD

**BOARD DI PROGETTO**

**M. Agrusta, M. R. Improta, L. Fontana,  
A. Pucci, E. Dal Moro, D. Richini,  
A. Chiavetta, P. Ponzani, G. La Penna**

**PER LA VALIDAZIONE DELLA PROGETTAZIONE  
E DELLO SVILUPPO DEL PROGETTO:**

**Natalia Visalli**

**RESPONSABILE SCIENTIFICO:**

Dott. **Mariano Agrusta**,  
Formatore, Progettista senior AMD,  
Direttore Scuola Formazione AMD

GRAND HOTEL VESUVIO - Via Partenope, 45

**NAPOLI**  
**30-31 GENNAIO 2016**

**12.5**  
crediti ECM

In ambito sanitario uno dei punti nodali per poter garantire un'assistenza efficace ed efficiente è costituito proprio dalla qualità del Team che gestisce il paziente diabetico. Un Team efficace e ben gestito può migliorare la prestazione dei singoli individui di circa il 20%; per questo motivo il Team è lo strumento principale attraverso il quale un'organizzazione può raggiungere i suoi obiettivi di risultato. Il Team Coaching è lo strumento che favorisce il miglioramento della performance di gruppo. Attraverso un percorso di Team Coaching si guida il Team nel passaggio da una visione dei singoli membri, centrata sulle specifiche competenze e modi di pensare, ad una visione globale di sviluppo delle competenze utili al Team, quali ad esempio la capacità di ascolto reciproco, la capacità di creare rapporti interpersonali armonici e di definire regole e ruoli. Si favorisce inoltre lo sviluppo delle potenzialità del Team Leader come catalizzatore del processo di miglioramento della performance di gruppo.

## OBIETTIVI

Migliorare le conoscenze dei formatori con strumenti innovativi utili a migliorare la performance del team in un processo di crescita rispetto alle competenze maturate nei corsi tenuti dalla Scuola AMD sul Team Building.  
Rendere i partecipanti consapevoli dell'importanza del Team coaching per migliorare la capacità di gestire il proprio gruppo di lavoro, imparando a diventare Team Leader come catalizzatori del processo di miglioramento della performance di gruppo.

### MARIANO AGRUSTA

Formatore,  
Progettista senior AMD,  
Direttore Scuola Formazione AMD

### ANDREA ARNABOLDI

Licensed Sport Performance Coach  
ed NLP Coach specializzato  
anche in Team e Life Coaching,  
NLP Master Practitioner

### ANDREA DRAGONI

NLP Coach, specializzato in Business,  
Team e Life Coaching.  
Licensed Sport Performance Coach,  
NLP Master Practitioner

12.30-14.00 Pranzo di Benvenuto

14.00-14.15 Saluti del Presidente AMD

N. MUSACCHIO

14.15-14.30 Presentazione del corso  
e dei suoi obiettivi

M. AGRUSTA

14.30-15.00 Presentazione dei partecipanti  
Raccolta delle aspettative.  
"Cosa vorrei portare a casa"

I SESSIONE

LE BASI DEL COACHING

15.00-15.20 L'efficacia del coaching  
in ambito sanitario

M. AGRUSTA

15.20-15.30 Messa in comune delle aspettative

M. AGRUSTA

15.30-15.40 Freccia di Processo

M. AGRUSTA

15.40-16.10 Le basi del coach.  
Gli stati emotivi: avere padronanza  
e consapevolezza del proprio stato  
emotivo e della sua influenza  
sul team

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

16.10-16.30 Lavori di gruppo

16.30-17.00 La relazione nel team: stabilire una  
sintonia funzionale a ottenere  
valore dal lavoro di gruppo

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

17.00-17.30 Lavori di gruppo

17.30-17.50 Coffee break

17.50-18.20 L'obiettivo: cos'è, come si definisce  
e qual è la sua funzione

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

18.20-18.40 Lavori di gruppo

18.40-19.10 Il principio cardine del coaching:  
il modello G.R.O.W.

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

19.10-20.00 Lavori di gruppo

**SABATO**  
30 GENNAIO

**DOMENICA**  
31 GENNAIO

II SESSIONE

IL TEAM COACHING COME PROCESSO

08.30-08.40 Ricontestualizzazione.  
Freccia di processo

M. AGRUSTA

08.40-09.10 Caratteristiche  
del team funzionale

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

09.10-09.30 L'importanza di stabilire  
un obiettivo comune

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

09.30-10.15 Lavori di gruppo

10.15-10.30 La leadership

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

10.30-10.40 Coffee break

10.40-11.10 La mutua responsabilità

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

11.10-12.10 Lavori di gruppo

12.10-12.40 La gestione dei conflitti

A. ARNABOLDI, A. DRAGONI

12.40-13.10 Lavori di gruppo

13.10-13.30 Cosa mi porto a casa

M. AGRUSTA

13.30 Questionario ECM

Pranzo di chiusura lavori