

14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU

Corso Base Formazione Formatori AMD

"Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo:
trasposizione simbolica del Percorso Formativo con la SCUOLA AMD"



LA SCUOLA AMD

Giacomo Guaita



Partiamo dalle origini.....

Maria Antonietta Pellegrini, Umberto Valentini, Nicoletta Musacchio, Sergio Di Pietro, Carlo Bruno Giorda, Alessandro Sergi, Alessandro Ozzello, Adolfo Arcangeli



- 1998: nascita della Scuola da un bisogno di innovazione e cambiamento rispetto alla **FORMAZIONE**
- Strumento per realizzare gli obiettivi della Società Scientifica
- Si propone di contribuire al **Miglioramento Continuo della qualità dell'assistenza** attraverso la **promozione, realizzazione e diffusione** degli eventi formativi.
- “Si è sentita la necessità di dare uniformità e maggiore efficacia ai corsi, di identificare e attuare le strategie per ottenere prodotti riconosciuti e accreditati, di supportare, sviluppare e valorizzare le competenze esistenti nell'Associazione»
N. Musacchio
- Si basa sul concetto di **Formazione Continua** e sceglie una formazione **efficace, efficiente e appropriata** che preveda strumenti di verifica atti a garantire il miglioramento continuo delle prestazioni erogate.



Maggio 2001: il Direttivo Nazionale di AMD decide di istituire la **Scuola Permanente di Formazione Continua di AMD** e la inserisce nel suo statuto

Valori di fondo :

- L'eticità professionale
- Il coinvolgimento
- La partecipazione
- L'orientamento all'eccellenza



14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU

Sin dalla nascita della SCUOLA :

Riconoscimento di un proprio codice deontologico

Istituzione un Sistema di Gestione della Qualità



Percorso di Certificazione Istituzionale per verificare il rigore e la riproducibilità del sistema, innescare un modello di Miglioramento Continuo della Qualità

Scelta di un **METODO** coerente per il raggiungimento degli obiettivi prefissati



Metodo SCUOLA o METODO AMD

Metodo scientifico per la realizzazione degli eventi formativi basato sull'apprendimento dinamico

Attività formativa di tipo andragogico con lo scopo di qualificare FORMATORI in grado di organizzare delle attività secondo logiche di progettazione, realizzazione e verifica del risultato atteso adottando metodologie formative basate sull'**interattività**, che privilegiano l'**apprendimento esperienziale**

Sviluppo di Competenze educative che tengono conto anche della specificità clinica accrescendo le abilità di medici ed educatori delle persone con diabete.

Processo formativo basato sul **lavoro di gruppo** e l'**interazione** che riconosce momenti strutturati dedicati ad apprendere e sperimentare, acquisire consapevolezza della trasferibilità della tecnica nel proprio ambito professionale, che insegna a organizzare la propria attività secondo tali logiche

Maturazione del Pensiero Individuale verso un Pensiero Collettivo

La Scuola AMD nasce come un'organizzazione finalizzata a creare un processo legato a un'Istituzione e non a singoli individui



2004-2008

“L’impegno maggiore è stato quello di diffondere la nuova immagine della Formazione e di far capire che FORMAZIONE è Scienza ed Evidenza”



*“Oggi Pinocchio è il nostro simbolo: sarà bene tenere a mente gli insegnamenti di Collodi: I pericoli e gli ostacoli che potremmo incontrare sono tanti, subdoli e spesso inattesi..... E bisognerà evitare di finire nella pancia della Balena e imparare a difenderci dai Gatti e dalle Volpi.... Purtroppo noi non abbiamo bacchette magiche e fate turchine per cui sarà compito dei Formatori e del Direttivo proteggere tutelare la SCUOLA affinché venga valorizzata ed utilizzata al meglio nell’interesse di tutti.....è un bene prezioso e come tale non va sprecato”. **Antonella Pellegrini***

LA NUOVA SQUADRA MAGGIO 2005

Mariano Agrusta, Luigi Gentile, Paolo Di Berardino, Indria Donati, Maria Antonietta Pellegrini, Alessandro Ozzello, Titti Suraci, Laura Tonutti, Luca Lione, Alessandro Sergi





Quarto d'Altino 4-7 giugno 2007





2009-2013

«Nel 2010 AMD si è dovuta confrontare con una scelta epocale dettata dal Ministero della Salute e dal suo braccio operativo in campo formativo, l'**AGENAS** : i soggetti tradizionalmente impegnati in attività formative potevano diventare essi stessi soggetti responsabili dell'**erogazione dei crediti formativi**, acquisendo la qualifica di **Provider**, senza più dipendere da agenzie di servizi private. Una riorganizzazione del Gruppo Scuola e la nascita di AMD Formazione, come diretta gemmazione del CDN di AMD»

Luigi Gentile



*«L'adulto apprende con la riflessività che impegna a interrogarsi e a interrogare gli altri, il contesto le situazioni. Ne consegue un atteggiamento positivo di ricerca e di scoperta, oltre che con **l'impegno di elaborazione e di combinazione dei saperi già posseduti e di quelli acquisiti**. È proprio il caso di dire che potremmo essere davanti a una possibile **«costruzione di competenze»**, sia come frutto di una riflessività che fornisce consapevolezza delle competenze già conseguite, sia come risultato di un esercizio che offre l'opportunità di raggiungerne altre»*

R. Di Nubila Professore ordinario di Metodologia della Formazione e di Comportamenti organizzativi, Dip.Scienze.
Formazione, Università di Padova Roma 1-3 Aprile 2011

Cosa è la Scuola

la scuola non è IL LIBRETTO DELLE ISTRUZIONI....

...certo c'è chi ci sta comodo nel libretto delle istruzioni...ma la Scuola è un percorso di crescita che ti porta o ti dovrebbe portare a comprendere al meglio quelle istruzioni per riscriverle alla luce dei tuoi bisogni...che non vuol dire ignorarle ma renderle applicabili e utili per raggiungere il risultato atteso

La conoscenza è solo una chiacchiera finchè non entra nei muscoli

Proverbio Papua Nuova Guinea



Significato emozionale

«La Scuola sviluppa un grande senso di appartenenza, riduce le conflittualità ed i protagonismi, implementa la cultura dello scambio e della integrazione delle competenze, piuttosto che la gestione individualistica e quindi di “potere” delle stesse»

Comparare Umanesimo con Aspetti Scientifici



2017-2023

Corso Base Formazione Formatori AMD

“Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo: trasposizione simbolica del Percorso Formativo con la SCUOLA AMD”



INDICE VADEMECUM DIGITALE SCUOLA



La scuola AMD: la storia - la qualità - il metodo
gli strumenti in digitale

- Il Vademecum....Digitale
- La voce del Presidente Paolo Di Bartolo
- La voce del Presidente Graziano Di Cianni
- La storia della Scuola attraverso i Direttori e i Direttivi
- La voce del Direttore della Scuola
- La qualità
- Come e perchè richiedere la collaborazione della Scuola
- Il Metodo Scuola
- Il Facilitatore in campo: istruzioni operative
- Gli strumenti in digitale
- Il Digi-Sondaggio
- Gli strumenti in Divergenza ed in Convergenza
- Gli strumenti in Divergenza in digitale: Brainstorming - Brainwriting
- Gli strumenti in Convergenza in digitale: 5 W e 1 H - business model CANVAS

Eventi in Digitale con Metodologia "Scuola AMD"

- Progetto Scuola Educatori Marche - Aprile 2021
- evento team AMD giovani - 11 ottobre 2021

Eventi in Digitale in collaborazione con la "Scuola AMD"

- Counting CHO 3 - 10 - 17 Dicembre 2020
- FAND: Corso Diabetico Guida
- Il counting dei CHO "Campo Scuola Marche" 7 - 18 - 28 Maggio 11 - 16 Giugno 2021
- Filmato raccolta locandine Eventi Formativi 2017 - 2021

Formatori in aggiornamento - Corso Base 2021

- La formazione in digitale: formatori in aggiornamento 6 Settembre 2021
- Da Educatore a Formatore il viaggio continua 17 - 21 - 29 Settembre 2021

Eventi in ibrido in collaborazione con la "Scuola AMD"

- Interviste sul valore aggiunto della collaborazione in un evento formativo

Nuovo percorso di carriera del Formatore AMD - Aprile 2023

- Le tappe della progressione di carriera

SCUOLA PERMANENTE DI FORMAZIONE CONTINUA AMD

Periodo 2017 - 2021



DIRETTORE: NATALIA VISALLI



Parole chiave del Direttore

- InnovAZIONE
- AlfabetizzAZIONE AL DIGITALE
- PartecipAZIONE ATTIVA: Anytime, Anywhere, Anyplace



Corso pratico di aggiornamento professionale per Medici, Infermieri, Dietisti di Diabetologia e per persone con Diabete di tipo 1

IL COUNTING DEI CHO:

CAMPO SCUOLA IBRIDO

Bologna 6 Ottobre - 6 Dicembre
Webinar 25 Ottobre, 3 - 17 Novembre

Responsabili Scientifici
 • Marcello Monesi • Natalia Visalii

Provider e Segreteria Organizzativa
 teorema consulting & co.

PROGRAMMA SCIENTIFICO

Terapia insulinica e inerzia. Intelligenza artificiale come driver di cambiamento

Evento macroregionale

AMD
 1974 ASSOCIAZIONE MEDICI DIABETOLOGI

Bologna, 2-3 Dicembre 2022

Savhotel
 Via Ferruccio Parri, 9

In collaborazione con la Scuola Permanente di Formazione continua AMD

Progetto

GROW UP

La gestione pratica ambulatoriale del paziente con diabete

venerdì 13 GENNAIO 2023

Registrazione dei partecipanti
 16.00 SALUTO ALLE AUTORITÀ
 16.15 Presentazione del progetto

Diego Carleo, Ida Margone, Natalia Visalii, Laura Motteri

Moderatori: Elena Cimino, Emanuele Spreafico, Bernabettia Pasquino, Annalisa Carullo

16.30 **SESSIONE I**
 Gli SGLT2 inibitori e i GLP1 rec. come gestiti nella pratica clinica tra appropriata prescrizione e aderenza terapeutica

16.50 La terapia insulinica con FGM e CGM. Il paziente con FGM e CGM. Looking at glucose: il ruolo del monitoraggio.

17.10 Lavoro a piccoli gruppi (di gruppi di lavoro)

17.30 Gestione degli SGLT2 e CGM. Monitoraggio glicemico con FGM e CGM. Verso il futuro.

18.50 Pausa
 19.30 Esposizione in plenaria degli elaborati e discussione
 20.20 Conclusione della prima giornata del corso

Alti Faculty: Elena Cimino

DIABETE 2.022

DAL MEDIOEVO PANDEMICO AL PNR-RINASCIMENTO

Con il patrocinio di **AMD** ASSOCIAZIONE MEDICI DIABETOLOGI LAZIO

Un Talk tra Cultura, Società e Informazione nel mondo della Malattia Diabetica

In collaborazione con la Scuola Permanente di Formazione Continua AMD

Elena Cimino

Moderatori: Laura Motteri e Emanuele Spreafico

16.15 Registrazione dei partecipanti
 16.30 Presentazione del progetto

SESSIONE II - Le complicanze del diabete di tipo 2 in pratica: monitoraggio e indicazioni agli appuntamenti diagnostici.

16.30 Focus on cuore
 16.50 Focus on rene
 17.10 Focus on fegato

17.30 Lavoro a piccoli gruppi (di gruppi di lavoro)

18.50 Pausa
 19.30 Esposizione in plenaria degli elaborati e discussione
 20.20 Compilazione questionario ECM e
 20.30 Chiusura lavori

Alti Faculty: Laura Motteri



14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU

Corso Base Formazione Formatori AMD

"Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo:
trasposizione simbolica del Percorso Formativo con la SCUOLA AMD"



14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU

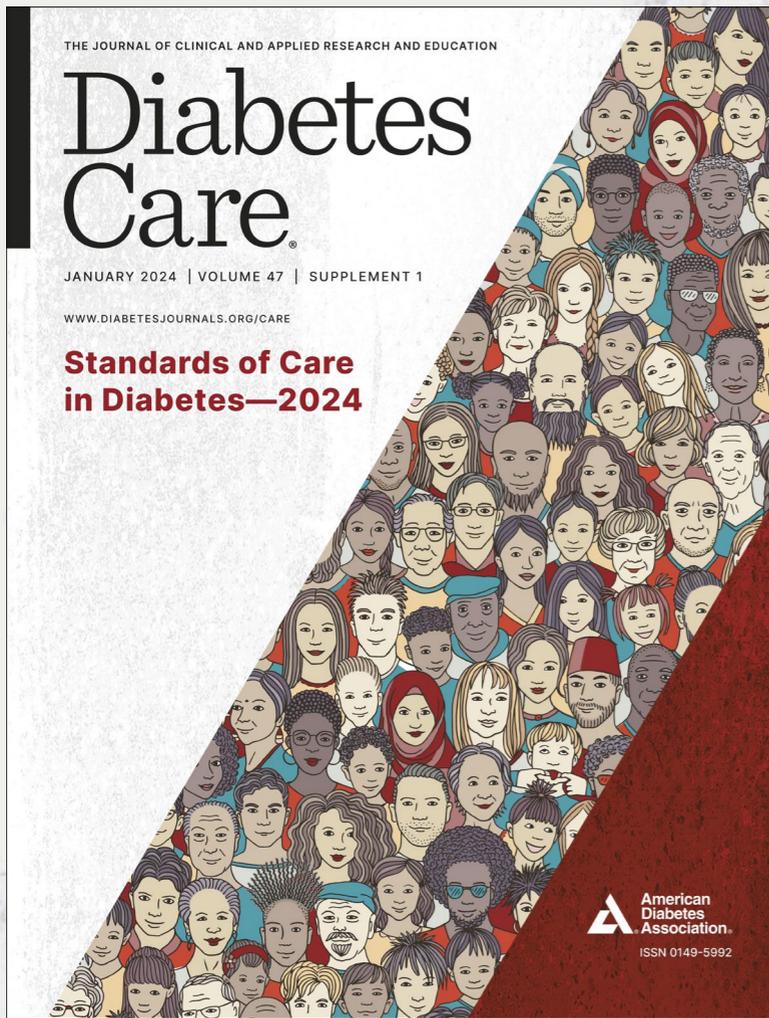
Corso Base Formazione Formatori AMD

“Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo:
trasposizione simbolica del Percorso Formativo con la SCUOLA AMD”





Cosa può dare OGGI la SCUOLA al mondo della DIABETOLOGIA



DECISION CYCLE FOR PERSON-CENTERED GLYCEMIC MANAGEMENT IN TYPE 2 DIABETES

REVIEW AND AGREE ON MANAGEMENT PLAN

- Review management plan
- Mutually agree on changes
- Ensure agreed modification of therapy is implemented in a timely fashion to avoid therapeutic inertia
- Undertake decision cycle regularly (at least once/twice a year)
- Operate in an integrated system of care

ASSESS KEY PERSON CHARACTERISTICS

- The individual's priorities
- Current lifestyle and health behaviors
- Comorbidities (i.e., CVD, CKD, HF)
- Clinical characteristics (i.e., age, A1C, weight)
- Issues such as motivation, depression, cognition
- Social determinants of health

CONSIDER SPECIFIC FACTORS THAT IMPACT CHOICE OF TREATMENT

- Individualized glycemic and weight goals
- Impact on weight, hypoglycemia, and cardiorenal protection
- Underlying physiological factors
- Side effect profiles of medications
- Complexity of regimen (i.e., frequency, mode of administration)
- Regimen choice to optimize medication use and reduce treatment discontinuation
- Access, cost, availability of medication, and lifestyle choices

GOALS OF CARE

- Prevent complications
- Optimize quality of life

PROVIDE ONGOING SUPPORT AND MONITORING OF:

- Emotional well-being
- Lifestyle and health behaviors
- Tolerability of medications
- Biofeedback including BGM/CGM, weight, step count, A1C, BP, lipids

IMPLEMENT MANAGEMENT PLAN

- Ensure there is regular review; more frequent contact initially is often desirable for DSMES

AGREE ON MANAGEMENT PLAN

- Specify SMART goals:
 - Specific
 - Measurable
 - Achievable
 - Realistic
 - Time limited

UTILIZE SHARED DECISION-MAKING TO CREATE A MANAGEMENT PLAN

- Ensure access to DSMES
- Involve an educated and informed person (and the individual's family/caregiver)
- Explore personal preferences
- Language matters (include person-first, strengths-based, empowering language)
- Include motivational interviewing, goal setting, and shared decision-making

Treatment goals and plans should be **cocreated with people with diabetes** based on their individual preferences, values, and goals.



Using a **non judgmental approach** that normalizes periodic lapses in management and the role systemic factors play may help **minimize the person's resistance** to reporting problems with self-management. **Empathizing** and **using active listening techniques**, such as open-ended questions, reflective statements, and summarizing what the person said, can help **facilitate communication**

- Use language that is neutral, non judgmental, and based on facts, actions, or physiology/biology.
- Use language free from stigma.
- Use language that is strength based, respectful, and inclusive and that imparts hope.
- Use language that fosters collaboration between people with diabetes and health care professionals.
- Use language that is person centered (e.g., "person with diabetes" is preferred over "diabetic").

Thus, the goal of communication between health care professionals and people with diabetes is to establish a **collaborative relationship** and to assess and address self-management barriers without blaming people with diabetes for "noncompliance" or "nonadherence"

ASSESS KEY PERSON CHARACTERISTICS

- The individual's priorities
- Current lifestyle and health behaviors
- Comorbidities (i.e., CVD, CKD, HF)

People living with diabetes should be engaged in conversation about these aspects of their lives and diabetes management, with routine reassessment as necessary given their changing circumstances across the life span. **Various strategies and techniques should be used to support the person's self-management efforts**, including providing **education on problem-solving skills** for all aspects of diabetes management.

- Access, cost, availability of medication, and lifestyle choices

UTILIZE SHARED DECISION-MAKING TO CREATE A MANAGEMENT PLAN

- Ensure access to DSMES
- Involve an educated and informed person (and the individual's family/caregiver)
- Explore personal preferences
- Language matters (include person-first, strengths-based, empowering language)
- Include motivational interviewing, goal setting, and shared decision-making



Programma attività Scuola Permanente di Formazione Continua (biennio 2024-25)

L'Obiettivo generale è quello di contribuire alle attività formative di AMD, quale “braccio tecnico della Formazione”, applicando il Metodo AMD.

Per il corrente biennio la Scuola si propone di supportare lo sviluppo delle tematiche legate alle **4C (CONDIVISIONE, CRONICITA', COMUNICAZIONE, CONTINUITA')** dell'attuale progetto di Presidenza.

- **Supporto alla CONDIVISIONE**
Evento Scuola: I AM D Family
«Umanesimo e Tecnologia Digitale»
Vetri sul Mare in data 19-20 gennaio

«...vuole perseguire l'obiettivo di fornire strumenti atti a favorire l'approccio olistico alla persona con diabete in ambito tecnologico implementando in tal modo lo spirito identitario in AMD come momento di crescita professionale, e valorizzando il ruolo del socio e delle Sezioni Regionali nella modernizzazione della Vision societaria»



I AM D Family

Umanesimo e tecnologia digitale:
una sfida di AMD

Bruttomesso Daniela - Padova
Candido Riccardo - Trieste
De Cosmo Salvatore - Foggia
De Riu Stefano - Napoli
Di Bartolo Paolo - Ravenna
Di Bernardino Paolo - Pescara
Di Blasi Vincenzo - Salerno
Di Cianni Graziano - Livorno
Fresa Raffaella - Salerno
Gentile Sandro - Napoli
Guaita Giacomo - Iglesias
Guardasole Vincenzo - Napoli
Musacchio Nicoletta - Milano
Pasquarella Maria Luisa - Foggia
Pellegrini Maria Antonietta - Udine
Pelligrà Ilaria - Iglesias
Pintaudi Basilio - Milano
Pisanu Paola - Cagliari
Ponzani Paola - Chiavari
Ragonese Mauro - Roma
Russo Giuseppina - Messina
Tolone Elisabetta - Perugia
Visalli Natalia - Roma

Venerdì 19 gennaio

- 13.00 Accoglienza e registrazione dei partecipanti
- 14.00 Saluti istituzionali, introduzione e scopo dell'incontro
R. Candido, S. De Cosmo
- 14.30 Freccia di processo
G. Guaita
- 14.45 Restituzione dell'indagine del pre-convegno
Le sezioni regionali: lievito e sale: la vita pulsante di AMD
P. Pisanu
- 15.00 1° Lavoro di gruppo sugli aspetti emersi dal sondaggio pre-convegno
Introduce M. Ragonese

Coffee station nelle salette

- 16.15 Restituzione in plenaria del lavoro di gruppo.
Conduce N. Visalli

SESSIONE RELAZIONI: Conduce V. Guardasole

- 17.00 AMD Fondazione: quali obiettivi nel prossimo biennio?
G. Di Cianni
- 17.20 Gli Annali e l'evoluzione digitale
G. Russo
- 17.40 Verso la chiusura dell'Ansa: la versatilità del Diabetologo
D. Bruttomesso
- 18.00 Verso l'uniformità nella glucometrica e nell'interpretazione del TIR
P. Di Bartolo
- 18.20 Discussione
- 19.00 Seguendo Mariano: un ricordo a più voci tra Formazione, Educazione, Tecnologia
Conduce S. De Riu
Intervengono P. Di Bernardino, V. Di Blasi, R. Fresa, S. Gentile, M.A. Pellegrini, N. Visalli
- 20.15 Conclusione della prima giornata

Sabato 20 gennaio

- 9.00 Ricontestualizzazione
E. Tolone
- 9.15 Essere socio AMD: un'opportunità di crescita? Generazioni a confronto
Conduce G. Guaita
Intervengono N. Musacchio, B. Pintaudi
- 9.45 2° Lavoro di gruppo: idee, metodi e strumenti per condividere opportunità di crescita con Team, Università, Associazioni di pazienti, altre discipline
Introduce I. Pelligrà
- Coffee station nelle salette
- 11.15 Restituzione in plenaria del lavoro di gruppo
Conduce P. Ponzani
- 12.00 Un campo ancora da esplorare: l'Empatia digitale
M.L. Pasquarella
- 13.00 Conclusioni e riflessioni
R. Candido, G. Guaita, P. Pisanu
- 13.20 Compilazione questionario di verifica ECM

Razionale

Oggi come non mai il ricorso alla Tecnologia diventa irrinunciabile pure in ambito sanitario. Anche la gestione del diabete ha visto una trasformazione radicale, nel corso degli ultimi anni, grazie alla tecnologia. Il digitale è ormai presente in tanti ambiti della vita delle persone con diabete, a cominciare dall'utilizzo dei device (penne da insulina 'smart', pancreas artificiali ibridi, sensori per la glicemia 'impiantabili' e 'indossabili') sino all'impiego delle "App", entrambi aspetti che riguardano anche i diabetologi e l'intero TEAM di cura. E sono già in sperimentazione sistemi di supporto decisionale, algoritmi di Intelligenza Artificiale, nonché integrazione di informazioni provenienti dai Social Media. La comunità diabetologica di AMD si interroga rispetto all'importanza della formazione sul tema, non soltanto sotto l'aspetto squisitamente tecnico ma soprattutto in ambito relazionale, della comunicazione virtuale ed empatica. L'evento, che si inserisce in un appuntamento annuale con un gruppo di soci impegnati a vario titolo nelle attività dell'Associazione, vuole perseguire l'obiettivo di fornire strumenti atti a favorire l'approccio olistico alla persona con diabete in ambito tecnologico implementando in tal modo lo spirito identitario in AMD come momento di crescita professionale, e valorizzando il ruolo del socio e delle Sezioni Regionali nella modernizzazione della Vision societaria.

La qualità in AMD

20 aprile 2024
ROMA

Per info e contatti:
info@teoremaconsulting.it



Razionale ed obiettivi del progetto

Valorizzare, in una visione sistemica ed etica, il ruolo specifico ed unico del diabetologo e del "team dedicato" nel miglioramento continuo della "cura" delle persone con malattie metaboliche e/o diabete, attraverso la formazione, la ricerca, il governo clinico, l'autonomia professionale, il rapporto con le istituzioni, le altre società scientifiche, le associazioni professionali e dei pazienti. Vision di AMD dal Manuale per il Sistema di Gestione della Qualità (Rev.1-pag.7) del 23/03/2023

Da oltre 20 anni AMD ha optato per una scelta impegnativa e qualificante di diventare una Società Scientifica con un **Sistema di Gestione per la Qualità** per le attività formative, certificato secondo standard internazionali. Il percorso è iniziato nel 1998 attraverso il "braccio tecnico" della Formazione in ambito societario, rappresentato dalla **SCUOLA PERMANENTE DI FORMAZIONE CONTINUA AMD**, con funzione di orientamento generale metodologico e preparazione di formatori, capaci di progettare ed erogare eventi formativi in seno ad AMD e/o per altri enti con orientamento all'eccellenza. Nel 2002 il Direttivo della Scuola di Formazione ha scelto di dotarsi di un **Sistema di Gestione per la Qualità** e di certificarlo UNI EN ISO 9001:2000 al fine di garantire la qualità del prodotto formativo erogato e mantenerlo nel tempo. Si è poi ritenuto di estendere il campo di applicazione del SGQ e della sua **Certificazione** a tutte le attività per la formazione dell'Associazione nella strenua convinzione che le attività formative AMD siano strumenti indispensabili per sostenere i cambiamenti necessari a migliorare la qualità dell'assistenza della rete diabetologica di cui AMD è l'espressione. Con l'assunzione da parte di **AMD** del ruolo di **Provider**, la Società scientifica si è dotata inoltre di una **struttura organizzativa di staff** a garanzia di una buona organizzazione amministrativa ed elevato valore scientifico di tutti gli eventi progettati ed erogati le cui attività rientrano nell'ambito del SGQ.

L'**Obiettivo Generale** dell'evento è diffondere la **cultura della qualità** all'interno di AMD, con sensibilizzazione e formazione specifica sulle tematiche del SGQ tra i soci, in particolare tra coloro che ricoprono ruoli di responsabilità all'interno della Società Scientifica. Da qui gli **Obiettivi Specifici** in ordine alla conoscenza e corretta attribuzione di **ruoli e compiti** tra le varie articolazioni dell'impianto complessivo di AMD rappresentato dall'**Organigramma Funzionale**.



Obiettivo Generale dell'evento: diffondere la **cultura della qualità** all'interno di AMD, con sensibilizzazione e formazione specifica sulle tematiche del SGQ tra i soci, in particolare tra coloro che ricoprono ruoli di responsabilità all'interno della Società Scientifica.
Obiettivi Specifici: conoscenza e corretta attribuzione di **ruoli e compiti** in AMD / **Organigramma Funzionale**.

PROGRAMMA SCIENTIFICO

10.30 - 11.00	Arrivo dei Partecipanti
11.00 - 11.15	Introduzione e saluti R. Candido, G. Guaita, P. Ponzani
11.15 - 11.30	Presentazione del percorso formativo G. Guaita
11.30 - 11.50	Relazione Frontale: "Cosa significa una Società Scientifica CERTIFICATA" M.R. Cavallo
11.50 - 12.10	Q & A: "Il SGQ a garanzia certificata dei prodotti formativi erogati e per il mantenimento della Qualità nel tempo" P. Ponzani, F. Spanu
12.10 - 12.30	Relazione Frontale: "La politica per la Qualità di AMD nel biennio 2023-2025 e il Funzionigramma di AMD: dalla base al vertice della piramide" R. Candido
12.30 - 13.15	Light Lunch

Faculty

Brunato Barbara - Gorizia, Candido Riccardo - Trieste, Cavallo Maria Rita - Torino, Crazzolara Dalia - Bolzano, Ferrero Cristina - Torino, Fosci Michele - Iglesias, Guaita Giacomo - Iglesias, Manicardi Erika - Reggio Emilia, Manunta Mario - Palermo, Martuscelli Simona - Roma, Musacchio Nicoletta - Milano, Pelligra Ilaria - Iglesias, Pisanu Paola - Cagliari, Ponzani Paola - Chivari, Ragonese Mauro - Firenze, Riccio Michele - Napoli, Romeo Francesco - Torino, Spanu Francesca - Cagliari, Visalli Natalia - Roma

13.15 - 15.00	Ruoli e compiti per un corretto perseguimento della Mission di AMD nell'ottica della Vision societaria dichiarata. Contributi in pillole da: • La Segreteria - AMD Provider C. Ferrero, S. Martuscelli Discussant: M. Ragonese • La Scuola Permanente di Formazione Continua G. Guaita Discussant: M. Manunta • AMD Comunicazione M. Riccio Discussant: F. Romeo • Gruppo Giovani M. Fosci Discussant: D. Crazzolara • Il Comitato Didattico E. Manicardi Discussant: G. Guaita • Comitato Editoriale N. Visalli Discussant: B. Brunato • La Consulta dei Presidenti P. Pisanu Discussant: I. Pelligra
15.00 - 16.00	Sintesi degli interventi e discussione finale Modera: N. Musacchio
16.00 - 16.20	Conclusione dell'Evento e compilazione Questionario ECM

XII

CONVEGNO NAZIONALE FONDAZIONE AMD

50 ANNI di esperienza, crescita,
partecipazione e innovazione
per la diabetologia del futuro

ROMA

16-18 maggio 2024

Rome Marriott Park

Via Colonnello Tommaso Masala, 54



Corso Base Formazione Formatori AMD

**Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo:



XII CONVEGNO NAZIONALE FONDAZIONE AMD

ROMA

16-18 maggio 2024



VENERDÌ 17 MAGGIO

Sala 1

17:00-18:00

LA FORMAZIONE ALLA GESTIONE DELLA CRONICITÀ: IL CONTRIBUTO DELLE SOFT SKILLS

Moderatori: Nicoletta Musacchio, Maria Antonietta Pellegrini, Natalia Visalli

17:00-17:15

- **Complessità in diabetologia e soft skills**

Giacomo Guaita

17:15-17:30

- **Abilità comunicative ed engagement con la persona affetta da malattia cronica**

Ivano Boscardini

17:30-17:45

- **La fiducia nelle relazioni interpersonali e nella cura**

Vittorio Pelligra

17:45-18:00

Discussione

• Supporto alla gestione della CRONICITA'

“L’assistenza al diabete in Italia: portiamo alla luce il sommerso” trovare possibili soluzioni alle problematiche assistenziali e cliniche che emergeranno dal confronto tra i partecipanti

Bologna 7-8 giugno

Napoli 21-22 giugno

Catania 27-28 settembre

Firenze 4-5 ottobre



RAZIONALE SCIENTIFICO

La più moderna visione dell'attività assistenziale diabetologica necessita inevitabilmente di un approccio olistico alla persona con diabete. Affrontare gli aspetti specificatamente legati al controllo glicemico, mettendo in secondo piano il management di altri importanti parametri quali il profilo lipidico e la pressione arteriosa, non consente di ottimizzare il processo di cura. Una parte molto rilevante dell'assistenza deve essere inoltre dedicata alla prevenzione ed al controllo delle complicanze legate al diabete. Una volta definito il profilo della persona assistita, risulta poi determinante intervenire scegliendo la strategia diagnostica e terapeutica più efficace in grado di ottimizzare tutti i parametri rilevanti. In aggiunta, il supporto delle tecnologie più avanzate (sistemi di monitoraggio in continuo glucosio e microinfusori) rappresenta un'ulteriore opportunità per migliorare l'efficacia clinico-assistenziale del nostro intervento.

L'obiettivo di questo progetto è quello di trovare possibili soluzioni alle problematiche assistenziali e cliniche che emergeranno dal confronto tra i partecipanti. Si partirà dall'analisi dei dati che gli Annali AMD ci offrono a livello nazionale. Verrà discussa la performance complessiva dei centri diabetologici italiani sia per gli indicatori di processo che per quelli di esito relativi alle persone con diabete mellito. Partendo da questi dati di real life, si procederà ad un loro confronto con i target terapeutici definiti dalle Linee Guida, individuando così le aree di possibile miglioramento. Una volta definite queste ultime, tutti i partecipanti lavoreranno con il supporto degli strumenti educativi della Scuola AMD al fine di identificare le azioni migliorative da implementare in pratica clinica. Le tre aree tematiche di interesse saranno: i fattori di rischio cardio-nefro-vascolare, le complicanze croniche legate al diabete, le terapie farmacologiche per il trattamento del diabete mellito di tipo 2 (SGLT-2, GLP-1, ecc...) e l'utilizzo della tecnologia nel trattamento del diabete mellito di tipo 1 (microinfusori di insulina, sistemi di monitoraggio in continuo del glucosio, sistemi ibridi closed-loop). Un approfondimento verrà inoltre condotto sulle eventuali criticità legate all'utilizzo dei sistemi di monitoraggio in continuo del glucosio.

14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU

- **Supporto alla CONTINUITA'**

“Corso Base Formatori AMD” Villanovaforru (Sardegna)

14-16 novembre 2024



Corso Base Formazione Formatori AMD

“Il Sistema ad Ansa Chiusa con algoritmo predittivo:
trasposizione simbolica del Percorso Formativo con la SCUOLA AMD”



Corso Base Formazione Formatori AMD

“Il Sistema ad Ansa Chiusa
con algoritmo predittivo:
trasposizione simbolica del
Percorso Formativo con la
SCUOLA AMD”

14-15-16 NOVEMBRE 2024

HOTEL FUNTANA NOA - VILLANOVAFORRU





Buona SCUOLA a tutti





GRUPPO Nuraghe SERUCI

Tutor : ILARIA PELLIGRA

Mirarchi	Luigi	Calabria
De Luca	M. Rosaria	Campania
		Friuli
		Venezia
Petrucco	Alessandra	Giulia
Del Duca	Pietro	Lazio
Fosci	Michele	Sardegna
Amodeo	Simona	Sicilia
Cimino	Elena	Lombardia





GRUPPO Nuraghe Arrubiu

Tutor: Mario Manunta

Modestino	Michele Roberto	Campania
Bonato	Vittoria	Lazio
Quattrini	Cristian	Marche
Trada	Michela	Piemonte
Serafini	Chiara	Sardegna
Mattina	Alessandro	Sicilia





GRUPPO Nuraghe Losa

Tutor : Dalia Crazzolara

De Fortuna	Umberto	Campania
Albini	Daria	Friuli
Bongiovanni	Marzia	Venezia
Pasquino	Bernadetta	Giulia
Tusiano	Mattia	Lazio
Tuveri	Enzo	Lombardia
		Sicilia
		Sardegna





GRUPPO Nuraghe Santu Antine

Tutors: Paola Pisanu-Barbara Brunato

Verdoliva	Rita	Campania
Iacono	Olimpia	Campania
Marino	Giampiero	Lazio
Porcu	Luisa	Sardegna
Mularo	Salvatore	Sicilia
		Emilia
Sardu	Cipriana	Romagna





GRUPPO Nuraghe Mannu

Tutor: Francesco Romeo

Ferrentino	Laura	Campania
Caprioli	Silvia	Lazio
Busciantella		
Ricci	Natalia	Marche
Meloni	Elisa Paola	Sardegna
	Gaetano	
Rizzo	Emanuele	Sicilia
Nreu	Besmir	Toscana

